

Accès à la catégorie B

La Fédération CGT des Services publics n'a cessé de porter haut et fort la voix des agentes et agents du secteur de la petite enfance : salaires de misère accentués par plus de 10 ans de gel de point d'indice, conditions de travail dégradées, non reconnaissance des qualifications : **NOUS DISONS STOP !**

Après des années de lutte, notamment contre les diverses réformes scélérates de la Petite enfance, les professionnel·les ont bénéficié de ce passage en catégorie B au 1^{er} janvier 2022. La CGT s'en félicite, mais notre action ne doit pas s'arrêter à ce changement de lettre. Cette reconnaissance est plus que légitime et, pour autant, les nouvelles grilles indiciaires de ces agent·es sont au minimum de traitement de la fonction publique et sont loin d'être équivalentes à celles de la filière administrative correspondante (cf tableaux ci-après).

Non, ces dispositions ne sont pas la reconnaissance à sa juste valeur du travail des professionnel·les de la Petite

enfance qui assurent, sur le terrain et en première ligne, un accueil de qualité des enfants malgré des conditions de travail dégradées.

Pour la Fédération CGT des Services publics, il est urgent d'ouvrir des négociations pour une réelle revalorisation des carrières de la fonction publique et notamment de ce cadre d'emploi.

Les tableaux ci-après vous laisseront apprécier à sa juste valeur le peu de reconnaissance du gouvernement envers ces agent·es qui ont été en première ligne dès le début de la crise sanitaire que nous traversons depuis 2 ans.

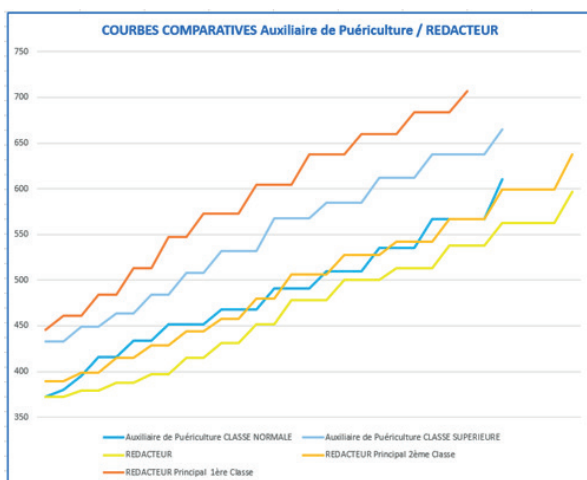
COMPARATIF ANCIENNES GRILLES INDICIAIRES CAT C / NOUVELLES GRILLES INDICIAIRES CAT B

Jusqu'au 31 décembre 2021					A compter du 1er janvier 2022					
Cat C : Auxiliaire puériculture principale de 2ème classe					Catégorie B : Auxiliaire de puériculture de classe normale					
Echelon	Durée	IB	IM	T brut	Nouvelle situation	Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon	Durée	IB	IM	T brut
					12	-	-	610	512	2399,24
					11	-	4 ans	567	480	2249,29
					10	-	3 ans	535	456	2136,83
					9	-	3 ans	510	439	2057,16
12	-	486	420	1968,13	8	Ancienneté acquise maj 1 an	3 ans	491	424	1986,87
11	4 ans	473	412	1930,64		Sans ancienneté				
10	3 ans	461	404	1893,15	7	Ancienneté acquise	3 ans	468	409	1916,58
9	3 ans	446	392	1836,92	6	5/6 de l'ancienneté acquise	2 ans 6 mois	452	396	1855,67
8	2 ans	430	380	1780,69	5	Ancienneté acquise	2 ans	434	383	1794,75
7	3 ans	404	365	1710,40		Sans ancienneté				
6	4 ans	387	354	1658,85	4	Ancienneté acquise	2 ans	416	370	1733,83
5	2 ans	376	346	1621,36		Sans ancienneté				
4	2 ans	364	338	1593,24	3	1/2 de l'ancienneté acquise	1 an	395	359	1682,28
3	2 ans	362	336	1593,24	2	1/2 de l'ancienneté acquise	1 an	380	350	1640,11
2	2 ans	359	334	1593,24		Sans ancienneté				
1	1 an	356	332	1597,93	1	1/2 de l'ancienneté acquise	1 an	372	343	1607,31
A compter du 1er octobre 2021, les agents dont l'indice majoré est inférieur à IM 340 sont rémunérés sur l'IM 340 (IB 367), soit 1593,24€ brut mensuel					IB Indice Brut - IM Indice Majoré		T Brut Traitement Brut			

Jusqu'au 31 décembre 2021					A compter du 1er janvier 2022					
Catégorie C : Auxiliaire de puériculture principale de 1ère classe					Catégorie B : Auxiliaire de puériculture de classe supérieure					
Echelon	Durée	IB	IM	T brut	Nouvelle situation	Ancienneté conservée dans la limite de	Durée	IB	IM	T brut
					11	-	-	665	555	2600,74
					10	-	4 ans	638	534	2502,34
					9	-	3 ans	612	514	2408,62
10 au-delà de 3 ans					8	1 an et 6 mois d'ancienneté	3 ans	585	494	2314,90
10 au-delà d'un an et avant 3 ans		558	473	2216,49		Sans ancienneté				
10 avant 1 an					7	Ancienneté acquise majoré d'un an	3 ans	568	481	2253,98
9	3 ans	525	450	2108,71	6	5/6 de l'ancienneté acquise	2 ans 6 mois	532	455	2132,14
8	3 ans	499	430	2014,99	5	2/3 de l'ancienneté acquise	2 ans	508	437	2047,79
7	3 ans	478	415	1944,70	4	2/3 de l'ancienneté acquise	2 ans	484	419	1963,44
6	2 ans	460	403	1888,47		Sans ancienneté				
5	2 ans	448	393	1841,61	3	Ancienneté acquise	2 ans	464	406	1902,53
4	2 ans	430	380	1780,69	2	Ancienneté acquise	2 ans	449	394	1846,29
3	2 ans	412	368	1724,46		1 an d'ancienneté				
2	1 an	393	358	1677,60	1	6 mois d'ancienneté	1 an 6 mois	433	382	1790,06
1	1 an	380	350	1640,11		Sans ancienneté				
IB indice Brut		IM Indice Majoré		Traitement Brut						

COMPARATIF CAT B Auxiliaire de Puériculture / Rédacteur

	AP 2022	AP 2022	AP 2022	AP 2022		Rédacteur	Rédacteur	Rédacteur	Rédacteur	Rédacteur	Rédacteur
	Classe nor	Classe nor	Classe sup	Classe sup				Princ 2e classe	Princ 2e classe	Princ 1e classe	Princ 1e classe
	CAT B	CAT B	CAT B	CAT B		CAT B	CAT B	CAT B	CAT B	CAT B	CAT B
	Indice Brut	Durée échelon	Indice Brut	Durée échelon		Indice Brut	Durée échelon	Indice Brut	Durée échelon	Indice Brut	Durée échelon
1	372	1 an	433	1 an 6m		372	2 ans	389	2 ans	446	1 an
2	380	1 an	449	2 ans		379	2 ans	399	2 ans	461	2 ans
3	395	1 an	464	2 ans		388	2 ans	415	2 ans	484	2 ans
4	416	2 ans	484	2 ans		397	2 ans	429	2 ans	513	2 ans
5	434	2 ans	508	2 ans		415	2 ans	444	2 ans	547	2 ans
6	452	2 ans 6m	532	2 ans 6m		431	2 ans	458	2 ans	573	3 ans
7	468	3 ans	568	3 ans		452	2 ans	480	2 ans	604	3 ans
8	491	3 ans	585	3 ans		478	3 ans	506	3 ans	638	3 ans
9	510	3 ans	612	3 ans		500	3 ans	528	3 ans	660	3 ans
10	535	3 ans	638	4 ans		513	3 ans	542	3 ans	684	3 ans
11	567	4 ans	665			538	3 ans	567	3 ans	707	
12	610					563	4 ans	599	4 ans		
13						597		638			



La CGT dénonce la faiblesse de la rémunération de cette catégorie B.

Le tableau ci-contre est édifiant et les courbes parlent d'elles-mêmes. On ne peut que constater qu'il y a un réel décrochage de la courbe d'auxiliaire de puériculture classe supérieure avec un différentiel d'environ 197 euros brut en fin de carrière par rapport à un rédacteur principal 1^{re} classe. Le grade d'auxiliaire de puériculture est principalement pourvu par des femmes et cette différence de traitement est inacceptable pour la CGT car elle creuse un peu plus les inégalités salariales.

Plus que jamais la Fédération des Services publics est à vos côtés et continue à vous défendre :

- Pour une véritable revalorisation des salaires et des carrières ;
- Pour le bien-être et la sécurité des enfants ;
- Pour des établissements d'accueil et un Service public de la Petite Enfance de qualité ;
- Pour des conditions de travail décentes ;
- Pour une véritable reconnaissance des professionnel·les ;
- Pour une politique ambitieuse de la Petite Enfance, véritable investissement pour l'avenir des enfants et de notre société.

GAGNONS SUR NOS REVENDICATIONS

- 10 % d'augmentation immédiate du point d'indice et rattrapage de ce qui nous a été confisqué en 12 ans de gel
- 10 % de temps de travail en moins pour aller vers les 32 heures
- et donner du travail à tout le monde
- 10 % d'effectifs supplémentaires
- Abrogation de la loi de transformation de la fonction publique

**POUR DÉFENDRE MES CONDITIONS DE TRAVAIL
LE 8 DÉCEMBRE 2022 JE VOTE CGT
ESSENTIELLE POUR NOS DROITS.**