

# 8 DÉCEMBRE 2022

## Élections professionnelles Fonction publique



Attention, ce document n'est pas un bulletin de vote !

### Voter CGT, c'est essentiel

Pour donner aux futurs élus les moyens de défendre les droits individuels de tous les agents stagiaires et titulaires pour un meilleur service public.

Pour revendiquer et gagner de nouveaux droits au niveau national :

- Une réelle augmentation de la valeur du point d'indice pour répondre à la perte du pouvoir d'achat que nous subissons depuis plusieurs années ;
- Une véritable reconnaissance des qualifications par une refonte des grilles indiciaires ;
- La reconnaissance de la pénibilité.

Pour accompagner et faire valoir les droits au Conseil de Discipline et au Conseil Médical sur :

- Les propositions de sanction disciplinaire (hors 1er groupe) ;
- L'insuffisance professionnelle ;
- Les accidents de service ;
- Les accidents de trajet ;
- Les maladies professionnelles ;
- Le licenciement ou la retraite pour invalidité.

## AUX COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARTAIRES

### MAIRIE DE NICE METROPOLE NCA CCAS

Pour des représentants qui interviennent et défendent mes intérêts sur les questions qui me concernent :

- Le refus de titularisation ;
- Le licenciement ;
- La décision individuelle de disponibilité ;
- La révision du compte-rendu d'entretien professionnel ;
- La décision de refus de temps partiel ou en cas de litige de ses conditions d'exercice ;
- La décision de refus de demande initiale ou de renouvellement de télétravail ainsi que son interruption par l'employeur ;
- La décision de refus de demande de formation professionnelle.

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN,  
CHAQUE VOIX COMPTE !**





# #jevotecgt

le 8 décembre 2022

ESSENTIELLE POUR NOS DROITS, POUR LE SERVICE PUBLIC  
**ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE**

La loi de transformation de la Fonction Publique a profondément remis en cause les missions des CAP qui sont désormais recentrées sur le champ disciplinaire. Les CAP ne sont plus consultées pour les questions liées aux mutations, aux détachements et à l'avancement.

Cette loi aggrave le développement de l'individualisation et la logique de concurrence entre les agents.

En mai 2021, nous étai présenté pour avis, au Comité Technique, le dossier sur les Lignes Directrices de Gestion. Pour la CGT, celles-ci n'ont été créées que pour empêcher la plus importante des compétences des représentants du personnel élus aux Commissions Administratives Paritaires : **défendre nos déroulements de carrière et, par là même, nos intérêts.**

## **LA CGT CONTINUERA D'EXIGER DES PROMOTIONS ET DES AVANCEMENTS TRANSPARENTS ET ÉQUITABLES POUR TOUS**

Il y a 15 ans, notre organisation syndicale proposait déjà d'établir une notation, en définissant des valeurs pour chaque item de l'entretien professionnel, permettant un classement objectif. L'Exécutif, avec l'appui des autres organisations syndicales, avait rejeté cette proposition.

En 2021, nous avons, une fois encore, revendiqué une redéfinition des items de l'entretien professionnel, une hiérarchisation de ceux-ci et la détermination d'une notation pour chacun d'entre eux, permettant un avancement et une promotion déterminés par la notation ainsi obtenue par l'agent.

**L'arbitrage des politiques a de nouveau été défavorable.**

Alors que la valeur du point d'indice reste insuffisante, que l'avancement d'échelon se fait au délai maximum et que le régime indemnitaire n'augmente pas, notre syndicat dénonce le très faible taux d'avancements de grade et de promotions internes dans nos 3 collectivités.

## **VOTRE SYNDICAT CGT NMCA CONTINUERA DE PORTER VOS REVENDICATIONS :**

- **Un calcul des ratios d'avancement plus sincère et réaliste** et des nominations sur l'intégralité des postes ainsi ouverts ;
- **La prise en compte de la situation particulière des agents** ayant atteint le dernier échelon de leur grade ;
- **Des listes d'aptitude et des tableaux d'avancements classés par ordre de mérite**, conformément à la réglementation en vigueur ;
- **Une réelle prise en compte de la valeur des agents**, déterminée par l'entretien professionnel, pour décider de leur avancement ou promotion interne, et de leur régime indemnitaire ;
- **Un réel impact sur la carrière et la rémunération de l'agent** suite à une révision favorable du compte-rendu de son entretien professionnel ;
- **L'information systématique de chaque agent** sur son droit à recours en cas de refus de formation, de titularisation, de télétravail, de disponibilité et de révision de son entretien professionnel.

**VOTER CGT,  
C'EST NOUS GARANTIR DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL  
QUI ONT RÉELLEMENT À CŒUR DE DÉFENDRE NOS INTÉRÊTS.**



# FIER·E·S D'ÊTRE FONCTIONNAIRES !

## VOS CANDIDATS CGT AUX COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES DE LA MAIRIE DE NICE

### CATÉGORIE C

• ROCTON Dominique	Agent de Maîtrise
• LEQUIEN Sabine	Adjointe Technique
• VIAUD Latifa	Adjointe Administrative
• BARET Romain	Adjoint d'Animation
• COUCHAUX Sandrine	Adjointe Administrative
• GRAMMATICO Yolande	Adjointe Administrative
• SPITZ André	Adjoint Technique
• ROMERO Isabelle	Adjointe Technique
• PETIT Marie-Christine	ATSEM
• ALLARD Jean-Christophe	Adjoint du Patrimoine
• HACHIN Christine	ATSEM
• FASSY Hélène	ATSEM
• LANDREAT Isabelle	Adjointe Technique
• MAUREL Fleur	Adjointe Administrative
• MARTINOD Laure	Adjointe Administrative
• BELLIEUD Odile	ATSEM
• FERRETTI Gilles	Agent de Maîtrise
• INDIPENDENZA Laurie	Adjointe d'Animation
• BEZINEAU Frédéric	Adjoint Administratif
• CORAJOD Johanna	ATSEM

### CATÉGORIE B

• CARUSO Marianne	Auxiliaire de Puériculture
• CARAMAGNA Solange	Assistante de Conservation
• VOREDINI Sandy	Auxiliaire de Puériculture
• JEFFREDO Hugues	Auxiliaire de Puériculture
• CELESTRA-ALLARD Isabelle	Assistante de Conservation
• LEMAIRE Céline	Auxiliaire de Puériculture
• LUCCHETTI Bernard	Rédacteur
• PETIT Vanessa	Auxiliaire de Puériculture
• EICHHORN Laurence	Assistante de Conservation
• BONNET Lionel	Éducateur Territorial APS
• MOUSSAOUI Hassiba	Infirmière
• FELIGIONI Josselin	Technicien
• BENYELLOUL Yamina	Auxiliaire de Puériculture
• LALLE Yannick	Technicien
• BRISSOT Sophie	Assistante d'Ens.Artistique
• KREBS Céline	Auxiliaire de Puériculture
• RECOULY Audrey	Rédactrice
• RIVIERE Christine	Auxiliaire de Puériculture

### CATÉGORIE A

• FAVRET Anne	Professeur d'Enseignement Artistique
• VISSE Catherine	Éducatrice de Jeunes Enfants
• ROUBAUD Jean-Philippe	Professeur d'Enseignement Artistique
• MANEZ Patrick	Professeur d'Enseignement Artistique
• AMMIRATI Valérie	Assistante Socio-Éducative
• PAPIN Sandrine	Éducatrice de Jeunes Enfants

**8 DÉCEMBRE 2022**  
Élections professionnelles Fonction publique





**VOTEZ POUR LE PROGRÈS SOCIAL**

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN**

**CHAQUE VOIX COMPTE !**

**VOS CANDIDATS CGT  
AUX COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES  
DE LA METROPOLE NICE COTE D'AZUR**

**CATÉGORIE A**

- CATALANO Carine                      Attachée Territoriale
- POULET Stéphane                    Ingénieur
- RIBA Jérémy                            Ingénieur
- CESAR-PONS Marie-Laure        Assistante Socio-Éducative
- DELANNES Magali                    Ingénieure
- EYMARD Jean-Marc                  Attaché Territorial

**CATÉGORIE C**

- BOSIO Franck                        Agent de Maitrise
- BERTOLINO Anthony                Adjoint Technique
- DREMIERE Thibault                Adjoint Technique
- POILANE Christine                Agent de Maitrise
- BARRAS Cindy                        Agent de Maitrise
- RAYNAUT Thierry                  Adjoint Technique
- GRAS Isabelle                        Adjointe Administrative
- ANTOINE Philippe                Agent de Maitrise
- BUSSU Stéphane                    Adjoint Technique
- SIENA Yannick                        Adjointe Administrative
- BERTRAND Yanis                    Adjoint Technique
- DEMARQUILLY Frédéric            Adjoint Technique
- GIORGI Jean-Baptiste            Agent de Maitrise
- SEGARD Stéphane                Agent de Maitrise
- PENNO Axelle                        Adjointe Technique
- SICRE Sébastien                    Adjoint Technique

**VOS CANDIDATS CGT  
AUX COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES  
DU CCAS DE LA VILLE DE NICE**

**CATÉGORIE A**

- MARTIN Julie                        Assistante Socio-Éducative
- CHENU Jean-Christophe            Assistant Socio-Éducatif
- REMY Marie-Agnès                Conseillère Socio-Éducative
- FERRANTI Corinne                Assistante Socio-Éducative
- TAGGIASCO Sandra                Assistante Socio-Éducative
- DELORD Charles                    Psychologue
- GIUSTINIANI Églantine            Assistante Socio-Éducative

**CATÉGORIE B**

- BAHY Irisa                            Aide-Soignante
- CONFAC Maxence                  Aide-Soignant
- RENAULT Andrew                  Aide-Soignant
- ZAOUY Chérifa                    Aide-Soignante
- JOSEPH Armide                    Aide-Soignante
- DEMARET Rachel                  Aide-Soignante
- KIMPER Hélène                    Aide-Soignante
- HERVIER Sylvie                    Aide-Soignante

**CATÉGORIE C**

- AJRHI Najat                        Agent Social
- MAAMERI Faysal                  Adjoint Administratif
- GIRARDI Élisabeth                Agent Social
- AHMED SAID Mohamed            Adjoint Administratif
- VRINAT Sandrine                Agent Social
- BRUANT Nicolas                  Agent Social
- BENEST Marianne                Adjointe Administrative
- DAUTI Dalila                      Adjointe Administrative
- TRUTAUD Claire                  Adjointe Technique
- COSSUTTA Sophie                Agent de Maitrise